

Bewerbungsverfahren Staudinger GmbH

Sichtung der Bewerbungsunterlagen



Bei Sichtung der Bewerbungsunterlagen wird auf folgendes geachtet:

- allgemein ordentliche Bewerbung (Mappe, Lichtbild)
- Vollständigkeit der Bewerbungsunterlagen (Praktika, Bescheinigungen, Zeugnisse, etc.)
- Ein ansprechendes, persönliches Anschreiben, welches sich von anderen abhebt
- Hobbies, Vereine, Schülerjobs, Sprachreisen, ehrenamtliche Tätigkeiten

BayMe - Eignungstest



Die Einladung zum BayMe-Test erfolgt meistens Anfang/Mitte November.

In diesem Test werden vor allem sprachliche, rechnerische und räumliche Fähigkeiten getestet.

Ein ähnlicher Test kann schon vorher in einem Schülerforum absolviert werden.

Der Link für die Ausbildungsoffensive Bayern ist auf der firmeneigenen Facebookseite (www.facebook.com/StaudingerGmbH) zu finden.

Assessment Center



Alle Bewerber, welche die Hürde des Eignungstests geschafft haben, werden zum Assessment Center (AC) eingeladen.

Im AC erwarten Euch spannende Aufgaben wie z.B.

- Teamarbeiten
- Einzelaufgaben
- Geschicklichkeitsaufgaben
- Modelle bauen

Diese Aufgaben sollen ein gegenseitiges Kennenlernen ermöglichen.

Vorstellungsgespräch

Das Vorstellungsgespräch ist die letzte Stufe im vierstufigen Bewerbungsverfahren.

Zum Vorstellungsgespräch werden die Eltern mit eingeladen, um das familiäre Umfeld kennenzulernen.



VERTRAUEN IN TECHNOLOGIE